

COMUNE DI GUALDO CATTANEO

Prov. Perugia

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 27/12/2016 alle ore 09,00 presso la residenza municipale di Gualdo Cattaneo si è svolta la riunione della Delegazione Trattante correttamente convocata, per discutere sul seguente o.d.g.:

1) Fondo per il salario accessorio anno 2016 – Definizione accordo conclusivo;

per l'Amministrazione Comunale di Gualdo Cattaneo è presente la Delegazione composta da:

Dott.ssa M.A. Fiordiponti - Segretario Comunale - Presidente

E. Cerquiglini Responsabile Settore Finanziario - Membro

per la parte sindacale sono presenti:

I. CECCARINI in rappresentanza della FP CGIL,

M. SPERANZINI in rappresentanza della FP CISL

A. RUSSO in rappresentanza della FPL UIL;

e la RSU Aziendale nelle persone di:

CERQUIGLINI FRANCESCO

BOCCONI GIANLUCA

L'Amministrazione comunale presenta i prospetti relativi al Fondo per il Salario Accessorio relativi all'anno 2016 (Iniziale e Finale).

Presenta altresì la relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria all'ipotesi di accordo sul Fondo per il salario accessorio per l'anno 2016, redatta dalla Delegazione trattante di parte pubblica.

Il Fondo è stato costituito con determinazione N. 133 del 24/05/2016. Copia degli atti di costituzione del fondo sono stati trasmessi alle R.S.U e alle OO.SS..

L'utilizzazione delle risorse decentrate per il corrente anno, è avvenuta nel rispetto delle prescrizioni del C.I.D. sottoscritto in data 23.11.2015, successivamente approvato con atto della Giunta Comunale n. 135 del 27/11.2015, nonché delle modifiche apportate dopo l'accordo del 3/8/2016.


Dopo ampia ed approfondita discussione, si conviene quanto segue:

1. Si prende atto dei dati tecnici e contabili contenuti nella relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria;

2. Le parti, in coerenza con quanto già condiviso in sede di accordi sottoscritti il 10 e il 23/11/2015, nonché quello del 22/12/2015 hanno concordano di avviare un percorso teso a riconoscere ai dipendenti un miglioramento del percorso di carriera mediante l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), da svolgersi in due sessioni annuali. La prima sessione si è svolta alla fine del 2015, con il riconoscimento al 50% dei dipendenti delle PEO con decorrenza giuridica ed economica dal 1/1/2016, la seconda sessione da avviare entro la fine del corrente anno 2016 con la quale si dovrà riconoscere detto miglioramento a favore del restante 50% del personale con l'attribuzione delle PEO con decorrenza dal 1/1/2017. In particolare:
- 2° sessione da avviare entro la fine dell'anno 2016 riservata a n 14 dipendenti di cui 4 di categoria B, 5 di categoria C e 5 di categoria D, per una spesa complessiva a carico del Fondo Risorse decentrate stabili prevista in € 8.175,00;
 - I beneficiari saranno i dipendenti risultanti primi nelle graduatorie delle apposite selezioni da indire con i criteri determinati nell'art. 13 del CID Normativo vigente per il triennio 2015/2017
3. il residuo disponibile del Fondo salario accessorio per l'anno 2016, di parte stabile e di parte variabile, presumibilmente pari a € 27.015,63 sia destinato ai compensi incentivanti la produttività individuale e collettiva a favore del personale dipendente avente diritto, sulla base dei criteri di cui al *Regolamento comunale per la definizione del sistema premiante e di misurazione e valutazione della performance*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.144 del 2/12/2011.


LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

G.Cattaneo 27/12/2016

FIORDIPONTI 

CERQUIGLINI 

F.P. U.I.L.



F.I.C.G.I.L.



FP C.I.S.L.



R.S.U.

