

COMUNE DI GUALDO CATTANEO

Prov. Perugia

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 22/12/2015 alle ore 11,00 presso la residenza municipale di Gualdo Cattaneo si è svolta la riunione della Delegazione Trattante correttamente convocata, per discutere sul seguente o.d.g.:

1) Fondo per il salario accessorio anno 2015 – Definizione accordo conclusivo;

per l'Amministrazione Comunale di Gualdo Cattaneo è presente la Delegazione composta da:

Dott.sa A. Millucci Segretario Comunale - Presidente

E. Cerquiglioni Responsabile Settore Finanziario - Membro

per la parte sindacale sono presenti:

I. CECCARINI in rappresentanza della FP CGIL,

M. SPERANZINI in rappresentanza della FP CISL

e la RSU Aziendale nelle persone di:

CERQUIGLIONI FRANCESCO

TOSTI CARLO

BOCCONI GIANLUCA

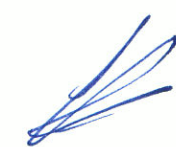
L'Amministrazione comunale presenta i prospetti relativi al Fondo per il Salario Accessorio relativi all'anno 2015 (Iniziale e Finale).

Presenta altresì la relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria all'ipotesi di accordo sul Fondo per il salario accessorio per l'anno 2015, redatta dalla Delegazione trattante di parte pubblica.

Il Fondo è stato costituito con determinazione N. 242 del 22/09/2015, successivamente rettificata ed integrata dalla determinazione n. 353 del 20/11/2015. Copia degli atti di costituzione del fondo sono stati trasmessi alle R.S.U e alle OO.SS..

L'utilizzazione delle risorse decentrate per il corrente anno, è avvenuta nel rispetto delle prescrizioni del C.I.D. sottoscritto in data 23.11.2015 e successivamente approvato con atto della Giunta Comunale n. 135 del 27/11.2015. Unico problema emerso è quello relativo all'attribuzione delle indennità di cui all'art. 21 del Cid Normativo 2015/2017 per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. In pratica applicando i criteri e i requisiti del citato articolo, ai soggetti destinatari di apposito provvedimento da parte dei Responsabili di Area, verrebbe superato il limite economico stabilito in € 16.500,00 annue. Ai sensi di quanto disposto nel citato art. 21 del CID occorre un accordo tra le parti che riporti le indennità all'interno del limite.

Dopo ampia ed approfondita discussione, si conviene quanto segue:

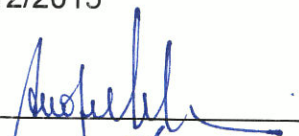


1. Si prende atto dei dati tecnici e contabili contenuti nella relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria;
2. Relativamente alle problematiche sorte per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, in relazione al limite economico previsto dall'art. 21 del CID, si stabilisce di applicare una riduzione percentuale sulla indennità a tutti gli interessati nella misura del 7,30% rispetto all'importo derivante dall'applicazione dei criteri contenuti nelle schede specifiche;
3. Le parti, in coerenza con quanto già condiviso in sede di accordi sottoscritti il 10 e il 23/11/2015, concordano di avviare un percorso teso a riconoscere ai dipendenti un miglioramento del percorso di carriera mediante l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), da svolgersi in due sessioni annuali. La prima sessione da avviare entro la fine del corrente anno 2015, dovrà riconoscere al 50% dei dipendenti le PEO con decorrenza giuridica ed economica dal 1/1/2016, la seconda sessione da avviare entro la fine dell'anno 2016 dovrà riconoscere detto miglioramento a favore del restante 50% del personale con l'attribuzione delle PEO con decorrenza dal 1/1/2017. In particolare:
 - 1° sessione da avviare entro fine 2015 riservata a n. 14 dipendenti di cui 7 di categoria B e 7 di categoria C, per una spesa complessiva a carico del Fondo Risorse decentrate stabili di € 7.200,00;
 - 2° sessione da avviare entro la fine dell'anno 2016 riservata a n 14 dipendenti di cui 4 di categoria B, 5 di categoria C e 5 di categoria D, per una spesa complessiva a carico del Fondo Risorse decentrate stabili di € 8.175,00;
 - I beneficiari saranno i dipendenti risultanti primi nelle graduatorie delle apposite selezioni da indire con i criteri determinati nell'art. 13 del CID Normativo vigente per il triennio 2015/2017
4. il residuo disponibile del Fondo salario accessorio per l'anno 2015, di parte stabile e di parte variabile, presumibilmente pari a € 24.000,00 sia destinato ai compensi incentivanti la produttività individuale e collettiva a favore del personale dipendente avente diritto, sulla base dei criteri di cui al *Regolamento comunale per la definizione del sistema premiante e di misurazione e valutazione della performance*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.144 del 2/12/2011.

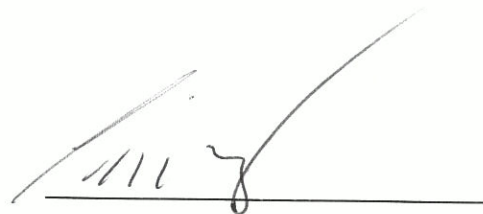
LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

G.Cattaneo 22/12/2015

MILLUCCI



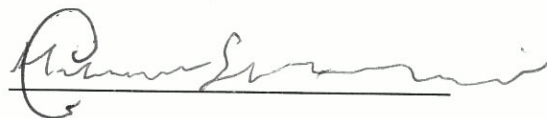
F. C.G.I.L.



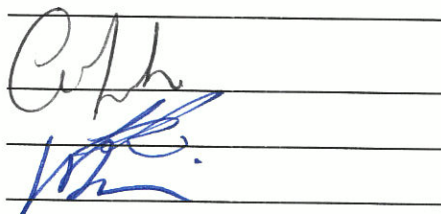
CERQUIGLINI

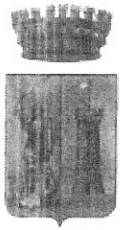


C.I.S.L.



R.S.U.





COMUNE DI GUALDO CATTANEO
PROVINCIA DI PERUGIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

* ORIGINALE *

ATTO N.	148
Del	29/12/2015

OGGETTO:
VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 22/12/2015 PER
DEFINIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2015 -
PRESA D'ATTO

L'anno 2015 il giorno 29 del mese di Dicembre alle ore 20:30 e seguenti, in Gualdo Cattaneo nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori:

		Presente/Assente
PENSI ANDREA	Sindaco	Presente
BENVENUTA ELISA	Assessore	Presente
COLA LUCIANO	Assessore	Presente
GENTILI GRAZIANO	Assessore	Presente
BRUNELLA ALESSIA	Assessore	Presente

Presenti n 5	Assenti n. 0
--------------	--------------

Partecipa il Segretario comunale: Dott.ssa Augusta Millucci.

Il Presidente Sig. Andrea Pensi in qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il documento istruttorio presentato dal **Responsabile dell'AREA ECONOMICO FINANZIARIA** Rag. Edero Cerquiglini

VISTA la propria deliberazione n. 56 del 13/06/2014, con la quale è stata ricostituita la delegazione trattante di parte pubblica;

VISTO il vigente C.I.D./Parte Normativa stipulato con accordo sindacale del 23/11/2015 e recepito con propria deliberazione n. 135 del 27/11/2015;

VISTO come con determinazioni del Responsabile dell'Area Finanziaria e Tributi, n. 242 del 22/9/2015 e n. 353 del 20/11/2015 è stato costituito il Fondo per il salario accessorio per l'anno 2015;

VERIFICATO che le delegazioni trattanti: di parte sindacale e di parte pubblica, nella riunione del 22/12/2015, hanno raggiunto un accordo sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse di cui al citato fondo per il salario accessorio 2015;

VISTO il verbale della riunione del 22/12/2015 e l'allegata relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, sottoscritto dalle parti;

RILEVATO che le disposizioni contenute nell'accordo sono in linea con gli indirizzi forniti e meritevoli quindi di approvazione;

DATO ATTO che l'Organo di Revisione Contabile ha espresso, con propria relazione, parere favorevole a tale accordo;

RICHIAMATO il D.Lgs. 18.8.2000, n.267 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI lo Statuto Comunale, il vigente Regolamento di Contabilità, il D.Lgs. 165/2001;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del presente servizio, espresso ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs.18 agosto 2000 n.267 e dato atto che questo è allegato al testo del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs.18 agosto 2000 n.267, e dato atto che questo è allegato al testo del presente provvedimento;

Con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

1. di prendere atto a approvare l'accordo raggiunto tra la Delegazione trattante di parte Pubblica e le OO.SS. e le RSU siglato in data 22/12/2015, riguardante la definizione del Contratto Integrativo Decentrato – Parte Economica anno 2015, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;
2. dare mandato ai Responsabili di Area per la concreta applicazione degli istituti contrattuali previsti nell'accordo;
3. Incaricare il Responsabile dell'Area Finanziaria e Tributi al fine di predisporre i necessari adempimenti per indire la selezione interna per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), 1^ sessione con decorrenza 1/1/2016, con le modalità indicate nell'accordo allegato;

4. Definire che la selezione interna per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), 2^ sessione con decorrenza 1/1/2017 dovrà avvenire a fine anno 2016 con le modalità indicate nell'accordo allegato;

5. di dichiarare, stante l'urgenza, con votazione unanime e separata , il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D.Lgs. 267/2000;

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Avv. Andrea Pensi

Il Segretario
Dott.ssa Augusta Millucci

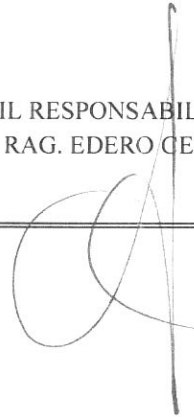
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PARERE AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/82000 N.267, IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.170 Del 22/12/2015 FORMULATA DALL'UFFICIO

Visto con parere **FAVOREVOLE**

Gualdo Cattaneo, li 22/12/2015

IL RESPONSABILE DI AREA
RAG. EDERO CERQUIGLINI



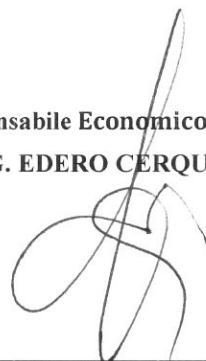
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

PARERE AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/82000 N.267, IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.170 Del 22/12/2015 FORMULATA DALL'UFFICIO

Visto con parere **FAVOREVOLE**

Gualdo Cattaneo, li 22/12/2015

IL Responsabile Economico Finanziario
RAG. EDERO CERQUIGLINI



COMUNE DI GUALDO CATTANEO
PROVINCIA DI PERUGIA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIO

Il Revisore Unico per il triennio 28/11/2014 – 27/11/2017, **Dott. GIORGIO ADEODATO NORCIA**, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 27/11/2014, procede all'esame dei testi degli accordi sindacali sottoposti dall'Amministrazione Comunale seguenti:

a) Esame accordo sindacale del 22/12/2015.

Con il verbale in questione, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e da quella sindacale composta dai rappresentanti sindacali territoriali e dai rappresentanti delle R.S.U., viene definito e concluso l'accordo sulla parte economica del Cid per l'anno 2015 e l'impiego complessivo del fondo per il salario accessorio.

All'accordo è allegata la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sottoscritte dalla delegazione di parte pubblica e dal Responsabile Finanziario.

Si accerta che le risorse stabili complessive sono determinate in € 95.118,16. Le risorse variabili finali sono quantificate in € 29.608,42.

Tali risorse sono in linea con quanto prescritto dai vigenti CCNL.

Le risorse del fondo 2015 risultano essere state erogate esclusivamente per gli istituti contrattualmente previsti e definiti nel vigente Contratto Integrativo Decentrato Parte Normativa, approvato con l'accordo del 23/11/2015, esaminato senza rilievi da questo Organo di revisione e sottoposto all'ARAN.

In conclusione si può affermare che l'accordo sindacale del 10/11/2015 non contrasta con le vigenti regole in materia di contrattazione integrativa.

Li 23/12/2015

L'ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

