

COMUNE DI GUALDO CATTANEO

Piazza Umberto 1° n. 3
06035 GUALDO CATTANEO - PG -

C.F. 82001410545
P.I. 01122190547

Telefono 0742 - 929401
Fax 0742 - 91886

SETTORE FINANZIARIO

(tel 0742-929435 o 0742-929432 fax 0742-929435)

a-mail: tributi@comune.gualdocattaneo.pg.it

IPOTESI DI C.I.D. PER L'ANNO 2010

Per l'anno 2010, in attesa di un rinnovo, i presupposti di fondo che hanno guidato l'utilizzazione delle risorse decentrate, sono da ricercare nei principi e nell'impianto del contratto integrativo aziendale stipulato il 23.6.2006, relativo all'anno 2005 per la parte economica, e al quadriennio 2002/2005 per la parte normativa.

Tale contratto, recepito dall'Amministrazione Comunale con atto della Giunta n. 106 del 12/7/2006, con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti espresso in data 31/7/2006 e trasmesso all'ARAN con nota del 2/8/2006 cui non sono seguiti rilievi, ha mantenuto la sua validità anche negli anni successivi, per espressa previsione contenuta nello stesso e per opportuna conferma con i CID annuali.

Con tale contratto si assume un modello organizzativo di valorizzazione del lavoro pubblico e nel contempo si tende a conseguire obiettivi qualitativi e quantitativi che passando attraverso il Piano Esecutivo di Gestione favoriscono l'arricchimento professionale, le pari opportunità ed il lavoro di gruppo. L'erogazione di qualsiasi compenso incentivante la produttività è legato a criteri di proporzionalità rispetto al lavoro prestato, attraverso criteri di valutazione della prestazione e del prestatore con un impianto che integra da un lato il conseguimento degli obiettivi assegnati ai diversi centri di responsabilità, accertati dal nucleo di valutazione, e dall'altro la valutazione del dipendente in merito all'apporto individuale, di competenza del responsabile, secondo criteri definiti.

Nel corso degli anni il sostanziale blocco della dotazione organica del Comune (*attualmente ad un rapporto di 1 dipendente ogni 175 abitanti*) ha coinciso con una forte ottimizzazione delle risorse disponibili e con l'utilizzo delle stesse per far fronte, non senza difficoltà e grazie alla disponibilità del personale, alle nuove funzioni attribuite agli enti locali nonché per creare e gestire nuovi servizi alla collettività. Il tutto contraendo, sostanzialmente, le consulenze od incarichi esterni e permettendo discrete economie di gestione.

In tale contesto si collocano le direttive dell'Amministrazione Comunale, anche riguardo alla integrazione delle risorse variabili, sia per il finanziamento degli incentivi di cui all'art. 18 della L. 109/94 che, in modo più specifico, per finanziare l'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

In particolare, nell'anno 2010, così come nel 2009 l'entità di risorse variabili, è in linea con la dimensione del ns. Comune.

Le direttive emanate dall'Amministrazione in occasione del processo di formazione del

bilancio di previsione 2010 e del conseguente Piano Esecutivo di Gestione sono dirette principalmente a rafforzare e razionalizzare le scelte organizzative volte a realizzare una diffusa pianificazione delle attività negli uffici e nei servizi dell'Ente, il tutto senza discostarsi dai principi contenuti nel vigente CID ma sottolineando l'esigenza di un riordino ed una migliore utilizzazione dei vari istituti e introducendo, ove non era presente, la riduzione proporzionale dei compensi in caso di assenza per malattia in ossequio alle prescrizioni del D.L. 112/2008.

Per le finalità predette è destinato l'insieme delle risorse definite dagli art. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 e del CCNL 11.4.2008, comprese le risorse integrative che l'Amministrazione ha ritenuto di attivare nel rispetto delle norme contrattuali.

Di seguito viene evidenziata la quantificazione dei due distinti fondi:

- **Fondo risorse decentrate stabili;**
- **Fondo risorse decentrate variabili**

Le risorse stabili del fondo, sono rimaste inalterate nel corso degli anni successivi al 2005 e gli unici incrementi sono quelli prescritti dalle apposite norme contrattuali sottoscritte dalle parti:

Fondo risorse stabili 2005	€ 94.339,16
Fondo risorse stabili 2006	€ 101.118,16 (incremento 0,5 monte salari 2003 ai sensi art. 4, comma 1 CCNL 9.5.2006)
Fondo risorse stabili 2007	€ 101.118,16
Fondo risorse stabili 2008	€ 109.572,05 (incremento 0,6 monte salari 2005 ai sensi art. 8 CCNL 2008)
Fondo risorse stabili 2009	€ 104.588,16 (recupero maggiore somma attribuita nel 2008 per incremento 0,6 monte salari 2005 ai sensi art. 8 CCNL 2008)
Fondo risorse stabili 2010	€ 101.118,16

Le risorse variabili hanno avuto la seguente quantificazione nel corso degli anni dal 2005 ad oggi:

Fondo risorse variabili 2005	€ 41.511,12
Fondo risorse variabili 2006	€ 50.215,78
Fondo risorse variabili 2007	€ 56.698,03
Fondo risorse variabili 2008	€ 111.693,73
Fondo risorse variabili 2009	€ 65.651,83 (incremento 1,5% monte salari 2007 ai sensi art. 4 CCNL 2009)
Fondo risorse variabili 2010	€ 52.455,54

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2010

FINALE

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	458,61
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	41533,46
	0,52% monte salari 1997	5867,46
	I maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale assunto per implementazione delle dotazioni organiche per il 2000	516,45
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	9774,46
	Quota parte risorse lett. a) calcolata in percentuale ai dipendenti di cat. D incaricati di posizione organizzativa sul fondo straordinario 1998	3451,48
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	5903,10
	R.I.A. in godimento nell'anno 1999	11452,50
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	8514,84
	Incremento risorse art. 32, comma 1 dello 0,6% monte salari 2005 (art. 8 CCNL 2008) a valere dall'anno 2008	00
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	6866,80
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003 , se il rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti non è superiore al 39% (Conto Consuntivo 2003)	6779,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		101.118,16

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>	
	<i>Art. 18 L. 109/94</i>	16.803,84
	<i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i>	00
	<i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT e altre indennità</i>	00
	<i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i>	
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	13540,98
Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	16.617,28	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 c. 7 0,20% monte salari 2001 finalizzato alle alte professionalità	2746,72
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 c. 5 – le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse per l'anno successivo.	2746,72
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 2 - Se rapporto tra spesa del personale e entrate correnti compreso tra il 25% e il 32% una somma pari allo 0,3% del monte salari 2003 (Conto Consuntivo 2005) Monte salari 2003	
	Art. 4 comma 2 - Se rapporto tra spesa del personale e entrate inferiore al 25% una somma tra un minimo pari allo 0,3% e un massimo pari allo 0,7% del monte salari 2003 (Conto Consuntivo 2005) Monte salari 2003	
C.C.N.L. 31/7/2009	Art. 4 - Integrazione risorse di cui all'art. 31 c. 3 del CCNL 22,1,2004 pari a 1,5% Monte salari 2007, stante il rispetto del comma 1 e rapporto tra spesa personale e entrate correnti < al 31% - Monte salari 2007 € 977175,00 PER IL SOLO ANNO 2009	00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		52.455,54
TOTALE GENERALE		153.573,70

Nella scheda che segue viene evidenziata la destinazione delle risorse del Fondo 2010 per i vari istituti contrattuali definiti nel CID

UTILIZZAZIONE			
1	PROGRESSIONI		
		al netto del recupero cessati	28765,40
2	INDENNITA' DI COMPARTO		
		al netto del recupero cessati	20842,99
3	LED e RIA		
		al netto del recupero cessati	11180,41
4	INDENNITA' DI TURNO		
		Vigili	4782,08
5	INDENNITA' DI RISCHIO		
		Operai e Cuoche	4713,00
6	INDENNITA' DI REPERIBILITA'		
		Operai	11252,50
7	INDENNITA' DI DISAGIO		
		Operai, Vigili e Personale Anagrafe	2061,27
8	INDENNITA' MANEGGIO VALORI		
		Vigili, Economo, Personale anagrafe	552,96
9	INDENNITA' RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO		
		Vari nominati dai Responsabili di Settore (Cat. C e D)	19587,43
10	INDENNITA' RESPONSABILITA' SERV. DEMOGRAFICI		
		personale Anagrafe	0,00
11	PIANI DI LAVORO		
		Condono edilizio e Vigili	16617,28
12	INCENTIVI RECUPERO TRIBUTI (ICI)		
		Personale Settore Tributi	00
13	INDENNITA' D.M. 28/4/2008 X REG. SOGGIORNO ANAGRAFE		00
14	INCENTIVI PER COMPENSI ISTAT		0,00
15	INCENTIVI ART. 18 L. 109		
		Personale URBAN, LL.PP., SEGR e FIN	16803,84
		TOTALE LIQUIDATO	137.159,16
			137.159,16

RESIDUO DISPONIBILE		16.414,54
Somma non utilizzabile poiché destinata a finanziare le		
Alte Professionalità		2747,00 -
TOTALE UTILIZZABILE (Stabili + Variabili)		13.667,54

Sulla base delle prescrizioni contrattuali, il residuo del fondo che deriva esclusivamente dalle risorse variabili deve essere destinato al finanziamento dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Gualdo Cattaneo 29/03/2011

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Edero Cerquiglini