

COMUNE DI GUALDO CATTANEO

Prov. Perugia

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 22/12/2017 alle ore 12,30 presso la residenza municipale di Gualdo Cattaneo si è svolta la riunione della Delegazione Trattante correttamente convocata, per discutere sul seguente o.d.g.:

1) Fondo per il salario accessorio anno 2017 – Definizione accordo conclusivo;

per l'Amministrazione Comunale di Gualdo Cattaneo è presente la Delegazione composta da:

Dott.ssa A. Ricciardi - Segretario Comunale - Presidente

E. Cerquiglioni Responsabile Settore Finanziario - Membro

per la parte sindacale sono presenti:

I. CECCARINI in rappresentanza della FP CGIL,

M. SPERANZINI in rappresentanza della FP CISL

A. RUSSO in rappresentanza della FPL UIL;

e la RSU Aziendale nelle persone di:

CERQUIGLIONI FRANCESCO

BOCCONI GIANLUCA

Si richiamano e allegano i verbali di riunione del 12/10/2017 e del 15/12/2017.

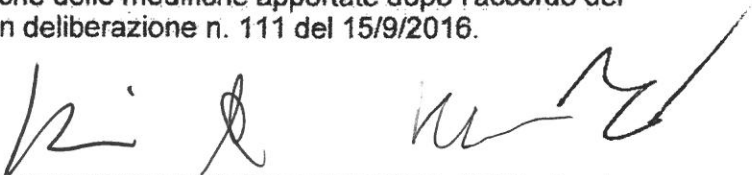
La Giunta Comunale con propria deliberazione in data odierna ha approvato la pre-intesa scaturita da detti incontri e autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

L'Amministrazione presenta i prospetti relativi al Fondo per il Salario Accessorio riferiti all'anno 2017(Finale).

Presenta altresì la relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria all'ipotesi di accordo sul Fondo per il salario accessorio per l'anno 2017, redatta dalla Delegazione trattante di parte pubblica.

Il Fondo è stato costituito con determinazione N. 289 del 21/07/2017 e rideterminato con successiva determinazione n. 418 del 26/10/2017. Copia degli atti di costituzione del fondo sono stati trasmessi alle R.S.U e alle OO.SS..

L'utilizzazione delle risorse decentrate per il corrente anno, è avvenuta nel rispetto delle prescrizioni del C.I.D. sottoscritto in data 23.11.2015, successivamente approvato con atto della Giunta Comunale n. 135 del 27/11.2015, nonché delle modifiche apportate dopo l'accordo del 3/8/2016, ratificato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 111 del 15/9/2016.



Dopo ampia ed approfondita discussione, si conviene quanto segue:

1. Si prende atto dei dati tecnici e contabili contenuti nella relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria;
2. Le parti, in coerenza con quanto già condiviso nei precedenti incontri, concordano di dar corso ad una selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), riservata ai dipendenti aventi i requisiti previsti dal CID Normativo vigente, e nel rispetto del limite del 50% del totale. Tale selezione, con valutazione riferita all'anno 2017, avrà decorrenza economica con il 1/1/2018.
3. Per quanto concerne l'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come analiticamente definita nell'art. 21 del vigente CID Normativo, dopo aver preso atto che con l'attribuzione integrale per il corrente anno 2017 viene superato del limite di spesa stabilito, pari a € 18.500,00, si concorda, in relazione alle specifiche condizioni definite nello stesso art. 21, "nel caso in cui si prevede un superamento di tale limite, prima di dar corso al servizio occorre definire nuovi criteri con un accordo con le OO.SS. e le RSU", di incrementare il limite per l'anno 2017 a € 19.500,00 e di applicare di conseguenza, per l'eccedenza, una riduzione percentuale a tutti i dipendenti interessati, in maniera da assicurare il rispetto di detto limite.
4. Si concorda che il residuo disponibile del Fondo salario accessorio per l'anno 2017, di parte stabile e di parte variabile, presumibilmente pari a € 10.424,56 sia destinato ai compensi incentivanti la produttività individuale e collettiva a favore del personale dipendente avente diritto, sulla base dei criteri di cui al Regolamento comunale per la definizione del sistema premiante e di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.144 del 2/12/2011.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

G.Cattaneo 22/12/2017

A. RICCIARDI 

E. CERQUIGLINI 

C.G.I.L. 

C.I.S.L. 

U.I.L. 

R.S.U. 