

## SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/08

**COMPARTO: REGIONI - AUTONOMIE LOCALI - ISTITUZIONE: COMUNE DI GUALDO CATTANEO**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa:  
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale:  
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

giorno	mese	anno
26	07	2012
31	07	2012
01	01	2012

1. Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:

2. Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010):

3. Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale):

4. (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-"):

5. Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.):

6. Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.):

7. Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c. 2-bis L.122/2010):

8. Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)

Valori
2.012
153.574
155.302
2,70
16.804
39.459
172.536

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE COL MASSIMO TEORICO**

Il valore della Domanda 3 RISULTA COERENTE col valore della domanda 7.

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

9. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

10. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

13. L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

14. Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

15. Per scelta dell'organo politico?

16. Sulla base di altri fattori?

17. Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

Valori
70.064

SI	NO
	X
	X
X	
	X

N.posizioni	2	1	2	1
Valore unitario	12912	10458	7230	2856

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

51. E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

52. E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?

61. Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

62. Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

SI	NO
X	
X	

0

	Area A / Categoria A / Fascia I	Area B / Categoria B / Fascia II	Area C / Categoria C / Fascia III	Area D / Categoria D	TOTALE
numero progressioni					
percentuale					0,00

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

86. Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

87. Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

88. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito

89. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito

90. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

6.755
5.526

**RILEVAZIONE CEPTEL**

29. Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL

30. In forma singola

31. In forma associata

SI	NO
X	
X	

43. Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

NON SONO STATE FORNITE LE RISPOSTE RELATIVE AL NUMERO DEI DIPENDENTI PER LE PERCENTUALI DI ATTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITA' IN QUANTO AD OGGI NON SONO STATE ANCORA RESTITUITE LE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE E QUINDI NON E' ATTRIBUIBILE ALCUNA PERCENTUALE.

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

TABELLA 15 FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE	
Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)	
DESCRIZIONE	CODICE
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	U255
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U10A
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>	<b>10.825</b>
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995
<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>	<b>39.459</b>
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U894
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>2.747</b>
<b>TOTALE</b>	<b>155.302</b>

TABELLA 15 FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE	
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)	
DESCRIZIONE	CODICE
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F586
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32, CC. 1-2 C. 7)	F61G
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	F70A
RID. FONDO PER PROGR. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	F64G
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART.15 C1 L.L. CCNL 98-01)	F82H
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART.15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F88H
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>98.388</b>
<b>Risorse variabili</b>	
ENTRATE CONTO TERZO O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930
REC. EV. ICI (ART. 3 C.57 L.662/96, ART. 59 C.1 L.P. D.LGS.446/97)	F928
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C.1 L. K. CCNL 98-01) (**)	F929
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M. CCNL 98-01)	F926
L.IQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL. 14.9.00)	F88H
INTEGR. FONDO CGIAA IN EG. FIN. (ART.15 C.1 L. N. CCNL 98-01)	F931
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL. 14.9.00)	F933
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>56.914</b>
<b>TOTALE</b>	<b>155.302</b>

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(\*\*) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione (CI) e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.