

COMUNE DI GUALDO CATTANEO
PROVINCIA DI PERUGIA



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

* ORIGINALE *

ATTO N.	77
Del	15/06/2012

OGGETTO:
PRESA D'ATTO VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
DEL 13/06/2012

L'anno 2012 il giorno 15 del mese di Giugno alle ore 09:30 e seguenti, in Gualdo Cattaneo nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori:

PENSI ANDREA	Sindaco	Presente
TORRICELLI PIETRINO	Assessore	Presente
COLA LUCIANO	Assessore	Presente
LATINO STEFANIA	Assessore	Assente
MOLINARI MARIO	Assessore	Presente
GILI DANIELE	Assessore	Presente
SFASCIA GIULIANO	Assessore	Presente

Presenti n 6 Assenti n. 1

Partecipa il Segretario comunale: Dott. Pasquale Galati.
 Il Presidente Sig. Andrea Pensi in qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il documento istruttorio presentato dal **Responsabile dell'AREA ECONOMICO FINANZIARIA** Rag. Edero Cerquiglini

VISTO il vigente C.I.D. stipulato con accordo sindacale del 23/06/2006 e recepito con propria deliberazione n. 106 del 12/07/2006;

VISTA la propria deliberazione n. 6 del 15/01/2010, con la quale è stata ricostituita la delegazione trattante di parte pubblica;

VISTO come il Fondo per il Salario Accessorio per l'anno 2011 è stato previsto nel bilancio di previsione per tale anno e costituito con determinazioni del Responsabile Finanziario;

DATO ATTO che nel corso del 2011, tale fondo è stato utilizzato per il finanziamento degli istituti contrattuali definiti nel vigente C.I.D. e in ossequio alle disposizioni contenute nei successivi CCNL;

VISTA la relazione del Responsabile Finanziario del 23/05/2012 contenente in modo analitico e dettagliato gli utilizzi di detto fondo per gli istituti contrattuali vigenti e l'indicazione della destinazione vincolata del residuo;

ACCERTATO che la delegazione trattante nella riunione del 13/06/2012, ha definito l'accordo conclusivo per l'utilizzo complessivo del fondo per l'anno 2011;

VISTI il D.Lgs. 267/2000, lo Statuto Comunale, il vigente Regolamento di Contabilità, il D.Lgs. 163/2006, D.Lgs. 165/2001;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Responsabile del Settore proponente e del responsabile del Servizio Economico Finanziario, così come prescritto dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO di dover provvedere come da proposta per le motivazioni esposte;

Con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo raggiunto tra la Delegazione trattante di parte Pubblica e le OO.SS. e le RSU siglato in data 13/06/2012, riguardante la definizione finale del Fondo per il salario accessorio 2010, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

2. di sottoporre il citato accordo all'esame dell'Organo di Revisione Contabile, al cui esito favorevole conseguirà efficacia e definitività;

3. dare mandato all'Ufficio Personale e ai Responsabili di Settore per l'esecuzione degli adempimenti previsti dal citato accordo;

4. di dichiarare, stante l'urgenza, con votazione unanime e separata, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D.Lgs. 267/2000;

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Avv. Andrea Pensi

Il Segretario
Dott. Galati Pasquale

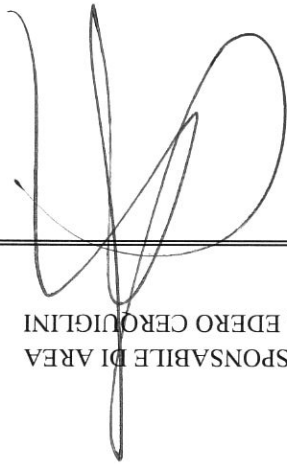
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PARERE AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/82000 N.267, IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.78 DEL 13/06/2012 FORMULATA DALL'UFFICIO

Visto con parere **FAVOREVOLE**

Gualdo Cattaneo, li 13/06/2012

IL RESPONSABILE DI AREA
RAG. EDERO CERQUIGLINI



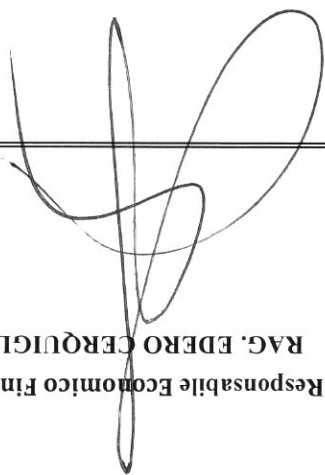
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

PARERE AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/82000 N.267, IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.78 DEL 13/06/2012 FORMULATA DALL'UFFICIO

Visto con parere **FAVOREVOLE**

Gualdo Cattaneo, li 13/06/2012

IL Responsabile Economico Finanziario
RAG. EDERO CERQUIGLINI



VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 13/06/2012 alle ore 9,00 presso la residenza municipale di Gualdo Cattaneo si è svolta la riunione della Delegazione Trattante correttamente convocata, per discutere sul seguente o.d.g.:

- 1) Fondo per il salario accessorio anno 2011 – Definizione accordo conclusivo;
- 2) Quadro previsionale fondo per l'anno 2012.

per l'Amministrazione Comunale di Gualdo Cattaneo è presente la Delegazione composta da:

Dott. P. Galati Segretario Comunale - Presidente

E. Cerquiglioni Responsabile Settore Finanziario - Membro

L. Fabbretti Responsabile Settore Tecnico - Membro

per la parte sindacale sono presenti:

I. CECGARINI in rappresentanza della FP CGIL,

A. TOFI in rappresentanza della F.P.S. CISL

E. BUCCHI in rappresentanza della FPL UIL,

e la RSU Aziendale nelle persone di:

GENTILI FRANCESCO

TOSTI CARLO

BIZZAGLIA GIANFRANCO

CERQUIGLIONI FRANCESCO

L'Amministrazione comunale presenta i prospetti relativi al Fondo per il Salario Accessorio relativi all'anno 2011 (iniziale e Finale).

Presenta altresì la relazione illustrativa sul Fondo per il salario accessorio per l'anno 2011, redatta dal Responsabile Finanziario, dalla quale si evince che il Fondo è stato costituito con determinazione N. 163 del 17/06/2011. Copia degli atti di costituzione del fondo è stata trasmessa alle R.S.U. e alle OO.SS. con nota prot. 5444/p del 17/06/2011.

L'utilizzazione nel corso dell'anno, stante l'assenza di una ripartizione preventiva, è avvenuta nel rispetto delle prescrizioni del C.I.D. sottoscritto in data 23.6.2006 e successivamente approvato con atto della Giunta Comunale n. 106 del 12.7.2006, nonché dell'ultimo accordo sindacale sottoscritto nel 2011.

Dopo ampia ed approfondita discussione, si è convenuto quanto segue:

1. Si prende atto dei dati tecnici e contabili contenuti nella relazione del Responsabile Finanziario del 23/05/2012;

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

G. Cattaneo
13/6/2012

GALATI
CERQUIGLINI
FABBRETTI

C.G.I.L.

CISL

U.I.L.

R.S.U.

[Handwritten signatures of C.G.I.L., CISL, U.I.L., and R.S.U. representatives]

2. Si definisce l'accordo conclusivo per l'anno 2011, convenendo che il residuo disponibile del Fondo salario accessorio per l'anno 2011 pari a € 17.917,09 sia destinato ai compensi incentivanti la produttività individuale e collettiva a favore del personale dipendente avente diritto, sulla base dei criteri di cui al vigente C.I.D. del 2006;
3. Le parti si impegnano a rivedere, entro la fine del corrente anno, il Contratto Integrativo sottoscritto il 23.6.2006 e gli accordi successivi fino al presente, sulla base della ipotesi di proposta che verrà trasmessa dall'Amministrazione Comunale. Fino alla modifica, restano vigenti le norme contenute nel C.I.D. del 2006 e seguenti, con l'intesa che le risorse attribuite ai vari istituti non possono essere superiori a quelle accertate nell'anno precedente 2011.
4. L'Amministrazione presenta il quadro di costituzione del fondo per l'anno 2012, che sarà successivamente formalizzato ed approvato nonché portato a conoscenza delle RSU e OO.SS;

COMUNE DI GALDO CATTANEO

Piazza Umberto I° n. 3
06035 GUALDO CATTANEO - PG -

Telefono 0742 - 929401
Fax 0742 - 91886

C.F. 82001410545
P.I. 01122190547

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E TRIBUTI

(tel 0742-929435 fax 0742-91886) e-mail: tributi@comune.gualdocattaneo.pg.it

IPOTESI DI C.I.D. PER L'ANNO 2011

Per l'anno 2011, ancora in attesa di un rinnovo, i presupposti di fondo che hanno guidato l'utilizzazione delle risorse decenerate, sono da ricercare nei principi e nell'impianto del contratto integrativo aziendale stipulato il 23.6.2006, relativo all'anno 2005 per la parte economica, e al quadriennio 2002/2005 per la parte normativa.

Tale contratto, recepito dall'Amministrazione Comunale con atto della Giunta n. 106 del 12/7/2006, con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti espresso in data 31/7/2006 e trasmesso all'ARAN con nota del 2/8/2006 cui non sono seguiti rilievi, ha mantenuto la sua validità anche negli anni successivi, per espresa previsione contenuta nello stesso e per opportuna conferma con i CID annuali.

Con tale contratto si assume un modello organizzativo di valorizzazione del lavoro pubblico e nel contempo si tende a conseguire obiettivi qualitativi e quantitativi che passando attraverso il Piano Esecutivo di Gestione favoriscono l'arricchimento professionale, le pari opportunità ed il lavoro di gruppo. L'erogazione di qualsiasi compenso incentivante la produttività è legato a criteri di proporzionalità rispetto al lavoro prestato, attraverso criteri di valutazione della prestazione e del prestatore con un impianto che integra da un lato il conseguimento degli obiettivi assegnati ai diversi centri di responsabilità, accertati dal nucleo di valutazione, e dall'altro la valutazione del dipendente in merito all'apporto individuale, di competenza del responsabile, secondo criteri definiti.

Nel corso degli anni il sostanziale blocco della dotazione organica del Comune (attualmente *ad un rapporto di 1 dipendente ogni 172 abitanti nel 2011 e in calo a 1 dipendente ogni 188 abitanti*) ha coinciso con una forte ottimizzazione delle risorse disponibili e con l'utilizzo delle stesse per far fronte, non senza difficoltà e grazie alla disponibilità del personale, alle nuove funzioni attribuite agli enti locali nonché per creare e gestire nuovi servizi alla collettività. Il tutto contrastando, sostanzialmente, le consulenze od incarichi esterni e permettendo discrete economie di gestione.

In tale contesto si collocano le direttive dell'Amministrazione Comunale, anche riguardo alla integrazione delle risorse variabili, sia per il finanziamento degli incentivi di cui all'art. 18 della L. 109/94 che, in modo più specifico, per finanziare l'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

In particolare, nell'anno 2011, così come negli anni precedenti, l'entità di risorse variabili, è in linea con la dimensione del ns. Comune.

F.P. - CGIL
PERUGIA

UFFICIO

Le direttive emanate dall'Amministrazione in occasione del processo di formazione del bilancio di previsione 2011 e del conseguente Piano Esecutivo di Gestione sono dirette principalmente a rafforzare e razionalizzare le scelte organizzative volte a realizzare una diffusa pianificazione delle attività negli uffici e nei servizi dell'Ente, il tutto senza discostarsi dai principi contenuti nel vigente CID ma sottolineando l'esigenza di un riordino ed una migliore utilizzazione dei vari istituti e introducendo, ove non era presente, la riduzione proporzionale dei compensi in caso di assenza per malattia in ossequio alle prescrizioni del D.L. 112/2008.

Per le finalità predette è destinato l'insieme delle risorse definite dagli art. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 e del CCNL 11.4.2008, comprese le risorse integrative che l'Amministrazione ha ritenuto di attivare nel rispetto delle norme contrattuali.

Di seguito viene evidenziata la quantificazione dei due distinti fondi:

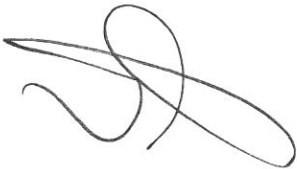
- Fondo risorse decentrate stabili;
- Fondo risorse decentrate variabili

Le risorse stabili del fondo, sono rimaste inalterate nel corso degli anni successivi al 2005 e gli unici incrementi sono quelli prescritti dalle apposite norme contrattuali sottoscritte dalle parti:

Fondo risorse stabili 2005	€ 94.339,16
Fondo risorse stabili 2006	€ 101.118,16 (incremento 0,5% monte salari 2003 ai sensi art. 4, comma 1 CCNL 9.5.2006)
Fondo risorse stabili 2007	€ 101.118,16
Fondo risorse stabili 2008	€ 109.572,05 (incremento 0,6% monte salari 2005 ai sensi art. 8 CCNL 2008)
Fondo risorse stabili 2009	€ 104.588,16 (recupero maggiore somma attribuita nel 2008 per incremento 0,6% monte salari 2005 ai sensi art. 8 CCNL 2008)
Fondo risorse stabili 2010	€ 101.118,16
Fondo risorse stabili 2011	€ 101.118,16

Le risorse variabili hanno avuto la seguente quantificazione nel corso degli anni dal 2005 ad oggi:

Fondo risorse variabili 2005	€ 41.511,12
Fondo risorse variabili 2006	€ 50.215,78
Fondo risorse variabili 2007	€ 56.698,03
Fondo risorse variabili 2008	€ 111.693,73
Fondo risorse variabili 2009	€ 65.651,83 (incremento 1,5% monte salari 2007 ai sensi art. 4 CCNL 2009)
Fondo risorse variabili 2010	€ 52.455,54
Fondo risorse variabili 2011	€ 40.785,38







FONDO SALARIO ACCESSORIO 2011

FINALE

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2011

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	458,61
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	41533,46
	0,52% monte salari 1997	5867,46
	I maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale assunto per implementazione delle dotazioni organiche per il 2000	516,45
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'Istituto del L.E.D.	9774,46
	Quota parte risorse lett. a) calcolata in percentuale ai dipendenti di car. D incaricati di posizione organizzativa sul fondo straordinario 1998	3451,48
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	5903,10
	R.I.A. in godimento nell'anno 1999	11452,50
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	8514,84
	Incremento risorse art. 32, comma 1 dello 0,6% monte salari 2005 (art. 8 CCNL 2008) a valere dall'anno 2008	00
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	6866,80
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003, se il rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti non è superiore al 39% (Conto Consuntivo 2003)	6779,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		101.118,16

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011		CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997; economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati		Art. 18 L. 109/94	10.025,00
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incattivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI			2.400,00
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT e altre indennità			00
	Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96		Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	13540,98
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)		Art. 32 c. 7 0,20% monte salari 2001 finalizzato alle ale professionalità	2746,72
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 17 c. 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse per l'anno successivo.		Art. 4 comma 2 - Se rapporto tra spesa del personale e entrate correnti compreso tra il 25% e il 32% una somma pari allo 0,3% del monte salari 2003 (Conto Consuntivo 2005) Monte salari 2003	2746,72
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 c. 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse per l'anno successivo.		Art. 4 comma 2 - Se rapporto tra spesa del personale e entrate inferiori al 25% una somma tra un minimo pari allo 0,3% e un massimo pari allo 0,7% del monte salari 2003 (Conto Consuntivo 2005) Monte salari 2003	2746,72
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 2 - Se rapporto tra spesa del personale e entrate inferiori al 25% una somma tra un minimo pari allo 0,3% e un massimo pari allo 0,7% del monte salari 2003 (Conto Consuntivo 2005) Monte salari 2003			00
C.C.N.L. 31/7/2009	Art. 4 - Integrazione risorse di cui all'art. 31 c. 3 del CCNL 22,1,2004 pari a 1,5% Monte salari 2007, stante il rispetto del comma 1 e rapporto tra spesa personale e entrate correnti < al 31% - Monte salari 2007 € 977175,00 PER IL SOLO ANNO 2009			40.785,38
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI				141.903,54
TOTALE GENERALE				

Handwritten signatures and initials at the top of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

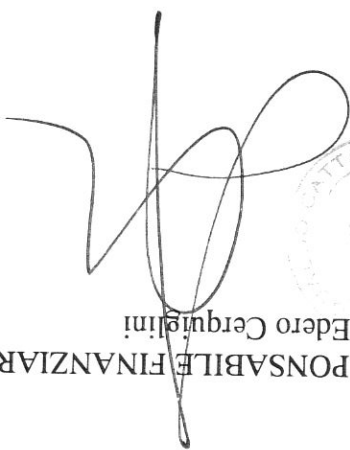

Nella scheda che segue viene evidenziata la destinazione delle risorse del Fondo 2011 per i vari istituti contrattuali definiti nel CID

UTILIZZAZIONE

UTILIZZAZIONE		
1	PROGRESSIONI	
	al netto del recupero cessati	26.278,98
2	INDENNITA' DI COMPARTO	
	al netto del recupero cessati	20.293,16
3	LED e RIA	
	al netto del recupero cessati	11180,41
4	INDENNITA' DI TURNO	
	Vigili	4.497,93
5	INDENNITA' DI RISCHIO	
	Operai e Cuochi	4.696,00
6	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
	Operai	11.005,00
7	INDENNITA' DI DISAGIO	
	Operai, Vigili e Personale Anagrafe	1.990,54
8	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	
	Vigili, Economo, Personale anagrafe	550,00
9	INDENNITA' RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO	
	Vari nominati dai Responsabili di Settore (Cat. C e D)	18.999,47
10	INDENNITA' RESPONSABILITA' SERV. DEMOGRAFICI	
	personale Anagrafe	0,00
11	PIANI DI LAVORO	
	Condono edilizio e Vigili	9.325,96
12	INCENTIVI RECUPERO TRIBUTI (ICI)	
	Personale Settore Tributi	2.400,00
13	INDENNITA' D.M. 28/4/2008 X REG. SOGGIORNO ANAGRAFE	
		00
14	INCENTIVI PER COMPENSI ISTAT	
		0,00
15	INCENTIVI ART. 18 L. 109	
	Personale URBAN, LL.PP., SEGR e FIN	10.025,00
	TOTALE LIQUIDATO	121.242,45
		121.242,45





Sulla base delle prescrizioni contrattuali, il residuo del fondo che deriva esclusivamente dalle risorse variabili deve essere destinato al finanziamento dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Gualdo Cattaneo 23/05/2012

RESIDUO DISPONIBILE		20.664,09
Somma non utilizzabile poiché destinata a finanziare le		
Alte Professionalità		2747,00 -
TOTALE UTILIZZABILE (Stabili + Variabili)		17.917,09

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2011 - FINALE

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2011		CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
		C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	458,61
			Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	41533,46
			0,52% monte salari 1997	5867,46
			I maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale assunto per implementazione delle dotazioni organiche per il 2000	516,45
			Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	9774,46
			Quota parte risorse lett. a) calcolata in percentuale ai dipendenti di cat. D incaricati di posizione organizzativa sul fondo straordinario 1998	3451,48
		C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	5903,10
			R.I.A. in godimento nell'anno 1999	11452,50
		C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	8514,84
			Incremento risorse art. 32, comma 1 dello 0,6% monte salari 2005 (art. 8 CCNL 2008) a valere per l'anno 2008	0,00
			Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	6866,80
		C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003, se il rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti non è superiore al 39% (Conto Consuntivo 2003)	6779,00
101118,16	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			

F.P. - CGIL
PERUGIA

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011

n	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
---	-------------	--------------------

C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati Art. 18 L. 109/94	10025,00
---------------------	---	----------

2400,00	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI
---------	---

0,00	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT
------	--

13540,98	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997
----------	--

9325,96	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)
---------	---

2746,72	Art. 32 c. 7 0,20% monte salari 2001 finalizzato alle alte professionalità
---------	--

2746,72	Art. 17 c. 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse per l'anno successivo.
---------	---

C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 2 - Se rapporto tra spesa del personale e entrate correnti compreso tra il 25% e il 32% una somma pari allo 0,3% del monte salari 2003 (Conto Consuntivo 2005) Monte salari 2003 €
---------------------	---

	Art. 4 comma 2 - Se rapporto tra spesa del personale e entrate inferiore al 25% una somma tra un minimo pari allo 0,3% e un massimo pari allo 0,7% del monte salari 2003 (Conto Consuntivo 2005) Monte salari 2003 €
--	--

C.C.N.L. 31/7/2009	Art. 4 - Integrazione risorse di cui all'art. 31 c. 3 del CCNL 22,1,2004 pari a 1,5% Monte salari 2007, stante il rispetto del comma 1 e rapporto tra spesa personale e entrate correnti > al 31% - Monte salari 2007 € 977175,00 SOLO PER L'ANNO 2009
--------------------	--

40785,38	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI
----------	--

141903,54	TOTALE GENERALE
-----------	------------------------

* = n.b. Le somme relative a tali punti, vanno inserite al massimo entro il 31 gennaio dell'anno successivo.

F.P. - CGIL
PERUGIA

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2011 - FINALE

FONDO COMPLESSIVO	141906,54
-------------------	-----------

DI CUI RISORSE STABILI
DI CUI RISORSE VARIABILI

101118,16
40785,38

UTILIZZAZIONE

RISORSE STABILI		
1	PROGRESSIONI	
	al netto del recupero cessati	26278,98
2	INDENNITA' DI COMPARTO	
	al netto del recupero cessati	20293,16
3	LED e RIA	
	al netto del recupero cessati	11180,41
4	INDENNITA' DI TURNO	
	Vigili	4497,93
5	INDENNITA' DI RISCHIO	
	Operai e Cuochi	4696,00
6	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
	Operai	11005,00
7	INDENNITA' DI DISAGIO	
	Operai, Vigili e Personale Anagrafe	1990,54
8	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	
	Vigili, Economo, Personale anagrafe	550,00
9	INDENNITA' RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO	
	Vari nominati dai Responsabili di Settore (Cat. C e D)	18999,47
10	INDENNITA' RESPONSABILITA' SERV. DEMOGRAFICI	
	personale Anagrafe	
TOTALE STABILI		99491,49
RISORSE VARIABILI		
11	PIANI DI LAVORO	
	Condono edilizio	9325,96
12	INDENNITA' RECUPERO TRIBUTI (ICI)	
	Personale Settore Tributi e Urbanistica	2400,00
13	INDENNITA' D.M. 28/4/2008 X REG. SOGGIORNO ANAGRAFE	0,00
14	INDENNITA' PER COMPENSI ISTAT	0,00
15	INDENNITA' ART. 18 L. 109	
	Personale URBAN, LL.PP., SEGR e FIN	10025,00

[Handwritten signatures and initials at the top of the page]








17914,09	TOTALE UTILIZZABILE (Stabili + Variabili)
----------	---

16287,42		NETTO DISPONIBILI DA RISORSE VARIABILI
2747,00		Alte Professionalità
19034,42		Somma non utilizzabile poiché destinata a finanziare le
		NETTO DA RISORSE VARIABILI

1626,67	NETTO DA RISORSE STABILI
---------	--------------------------

		RESIDUO DISPONIBILE
20664,09		
121242,45		TOTALE LIQUIDATO
21750,96		TOTALE VARIABILI

COMUNE DI GALDO CATTANEO

Piazza Umberto I° n. 3
06035 GUALDO CATTANEO - PG -

Telefono 0742 - 929401
Fax 0742 - 91886

SETTORE FINANZIARIO

tel 0742-929435 o 0742-929432 fax 0742-929435 a-mail: tributi@comune.gualdocattaneo.pg.it

Comune di
Gualdo Cattaneo
Prot. N.0005444/P
Data: 17/06/2011
Class: 03 /

17/06/2011

OGGETTO: Fondo salario accessorio anno 2011 - COSTITUZIONE

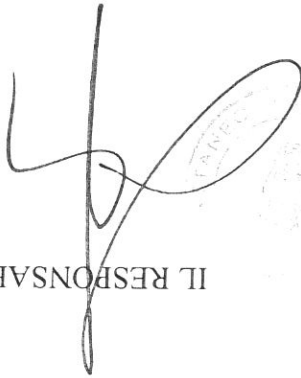

Alle R.S.U. Aziendali
SEDE

Alle OO.SS. Aziendali
SEDE

In allegato si trasmette copia della determinazione n. 163 del 17/06/2011, inerente La
costituzione del Fondo Salario Accessorio per l'anno 2011.

Distinti saluti

IL RESPONSABILE

COMUNE DI GUALDO CATTANEO

PROVINCIA DI PERUGIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
AREA Programmazione Finanziaria e Tributi

REGISTRO GENERALE
nr. 163 Del 17/06/2011

OGGETTO: FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2011 - COSTITUZIONE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO CHE con deliberazione della Giunta Comunale n.51 DEL 11/04/2011, si provvedeva ad approvare IL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI;

CHE con Decreto Sindacale n 11 del 11.3.2010, veniva individuato il Responsabile del Settore Tributi e attribuita la Posizione Organizzativa;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 20.4.2011 veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione, e contestualmente affidate ai Responsabili dei Settori le necessarie risorse per poter gestire i servizi di competenza per l'anno 2011;

VISTO che in applicazione del C.C.N.L. alcuni istituti contrattuali, tra cui la determinazione del fondo per il salario accessorio ed il suo utilizzo, venivano demandati ad apposita trattativa a livello aziendale;

CHE a livello aziendale la contrattazione ha prodotto diversi accordi e C.I.D. dei quali l'ultimo siglato in data 29/03/2011;

CHE sulla base delle disposizioni contrattuali e dei citati accordi a livello aziendale, occorre procedere alla costituzione del fondo per l'anno 2011, determinando che l'utilizzo avvenga sulla base dei vigenti accordi sindacali o in base a nuovi accordi da definire;

VISTE le norme contrattuali vigenti in materia;

VISTO l'allegato prospetto di definizione del fondo per l'anno 2011;

- Vista la L. 08/08/1990 n. 241;

- Visti lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

Comune di Gualdo Cattaneo - Determinazione n. 163 del 17/06/2011

1

- Visti gli artt. 3 e 17 del D.Lgs. 03/02/1993 n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni sull'Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

DETERMINA

- Ai sensi delle vigenti norme contrattuali, costituire il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2011, nell'importo complessivo di € 120.152,58 di cui € 101.118,16, quali risorse stabili e € 19.034,42, quali risorse variabili, come analiticamente determinato nel prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Disporre che l'utilizzo del fondo avvenga sulla base dei contratti integrativi aziendali sottoscritti o di quelli che verranno prossimamente sottoscritti;
- Provvedere ad impegnare le suddette somme negli specifici e opportuni capitoli e centri di costo del bilancio c.a. Gestione Competenza 2011;
- Trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. Aziendali;
- Il presente atto diventerà esecutivo con l'apposizione del visto del responsabile del servizio finanziario, in conformità al D.Lgs. 267 del 18.08.2000 art.151 comma 4.

L'Istruttore: Rag. Edero Cerquiglini

Il Responsabile del Settore
Rag. Edero Cerquiglini

VISTO/PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DELL'AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

OGGETTO:FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2011 - COSTITUZIONE.

In relazione al disposto dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18.8.2007, N. 267 **APPONE** il visto di regolarità contabile e ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 18.8.2007, N. 267 **ATTESTA** la copertura finanziaria della spesa;

L'impegno contabile è stato registrato sul Bilancio c.a. Gestione **COMPETENZA**:

Gualdo Cattaneo , li 17/06/2011

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA**

Rag. Edero Verginini

Esercizio	Cap.P.E.G.	C.C.	N.Impegno	Importo

Riferimento pratica finanziaria : 2011/313



FONDO SALARIO ACCESSORIO 2011 - INIZIALE

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2011	
CONTRATTO	DESCRIZIONE
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2
	0,52% monte salari 1997
	I maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale assunto per implementazione delle dotazioni organiche per il 2000
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'Istituto del L.E.D.
	Quota parte risorse lett. a) calcolata in percentuale ai dipendenti di cat. D incaricati di posizione organizzativa sul fondo straordinario 1998
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999
	R.I.A. in godimento nell'anno 1999
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001
	Incremento risorse art. 32, comma 1 dello 0,6% monte salari 2005 (art. 8 CCNL 2008) a valere per l'anno 2008
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003, se il rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti non è superiore al 39% (Conto Consuntivo 2003)
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	101118,16

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997; economia derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati Art. 18 L. 109/94 Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT *	13540,98
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 Art. 15 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96 Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	2746,72
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 c. 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse per l'anno successivo. Art. 4 comma 2 - Se rapporto tra spesa del personale e entrate correnti compreso tra il 25% e il 32% una somma pari allo 0,3% del monte salari 2003 (Conto Consuntivo 2005) Monte salari 2003 €	2746,72
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 2 - Se rapporto tra spesa del personale e entrate inferiore al 25% una somma tra un minimo pari allo 0,3% e un massimo pari allo 0,7% del monte salari 2003 (Conto Consuntivo 2005) Monte salari 2003 €	0,00
C.C.N.L. 31/7/2009	Art. 4 - Integrazione risorse di cui all'art. 31 c. 3 del CCNL 22,1,2004 pari a 1,5% Monte salari 2007, stante il rispetto del comma 1 e rapporto tra spesa personale e entrate correnti > al 31% - Monte salari 2007 € 977175,00 SOLO PER L'ANNO 2009	19034,42
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		19034,42
TOTALE GENERALE		120152,58

* = n.b. Le somme relative a tali punti, vanno inserite al massimo entro il 31 gennaio dell'anno successivo.