

UNIONE DEI COMUNI  
"Terre dell'Olio e del Sagrantino"

(Bevagna, Campello sul Clitunno, Castel Ritaldi, Giano dell'Umbria, Gualdo Cattaneo, Massa Martana, Montefalco, Trevi)  
- PROVINCIA DI PERUGIA -

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Comune di  
Gualdo Cattaneo  
Prot. N.0007635/A  
Data: 07/08/2013  
Class: 02 /

Al Sindaco del Comune  
di Gualdo Cattaneo

SEDE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) monocratico dell'Unione dei Comuni "Terre dell'Olio e del Sagrantino" (PG), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2012" del Comune di Gualdo Cattaneo.

L'O.I.V. ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità della Relazione al Piano della performance 2012, ai principi di qualità, comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs. n. 150/2009, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato, che fa parte integrante della validazione.

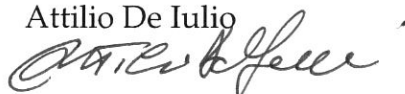
Tutto ciò premesso, l'O.I.V. **valida** la Relazione sulla performance 2012 del Comune di Gualdo Cattaneo (PG).

Si invita il Comune di Gualdo Cattaneo a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2012 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione trasparente".

Gualdo Cattaneo, 7 agosto 2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Attilio De Iulio



**ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2012 DEL COMUNE DI GUALDO CATTANEO (PG).**

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle "Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con Delibera n. 6/2012.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in forma monocratica dell'Unione dei Comuni "Terre dell'Olio e del Sagrantino" (PG) ha svolto sessioni di lavoro, sia tramite incontri personali, sia avvalendosi dell'uso della rete telematica Internet con scambi di posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance dell'anno 2012 e gli indirizzi da trarne per una migliore elaborazione del Piano e della Relazione sulla performance per il 2013. Nel corso del processo di valutazione l'O.I.V. ha acquisito ulteriore documentazione che ha integrato e completato le informazioni della Relazione.

Nel corso dell'esame dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare dell'attendibilità dei dati presentati e pertanto l'O.I.V. non ha ritenuto necessario, nel rispetto del requisito di ragionevolezza richiamato dalla Delibera CIVIT n. 6/2012 procedere a ulteriori verifiche sui dati stessi, tenuto conto della circoscritta dimensione organizzativa del Comune. Per tali ragioni l'O.I.V. ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2012 del Comune di Gualdo Cattaneo (PG).

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

**STRUTTURA DELLA RELAZIONE**

La Relazione sulla performance 2012 fornisce un quadro abbastanza completo delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2012 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune. Si da evidenza che la Relazione 2012 costituisce la prima esperienza per l'amministrazione comunale di documento redatto secondo i principi e le indicazioni del D.lgs. 150/2009 e che richiede ancora di un ulteriore sviluppo strutturale e informativo.

**COMPRESIBILITÀ DELLA RELAZIONE**

E' apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte. L'O.I.V. auspica l'uso di grafici e tabelle per rappresentare con maggior precisione target e risultati raggiunti, accompagnati anche da un'esauriente guida alla lettura.

**ATTENDIBILITÀ DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE**

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, l'O.I.V. ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio

l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance 2012.

#### **QUALITÀ E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI**

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. La leggibilità delle informazioni sarebbe potenziata da un maggior uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazioni con strutture comunali simili. Si auspica in futuro la possibilità di prevedere un'attività di benchmarking, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture analoghe, a partire dai Comuni facenti parte dell'Unione stessa.

#### **I RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI GUALDO CATTANEO NEL 2012**

L'attività di pianificazione del Comune è stata realizzata attraverso l'adozione dei documenti di programmazione previsti dalla normativa vigente in materia di Enti locali. Con atto della Giunta Comunale n. 76 del 15.06.2012 (integrato con atto G.C. n. 137 del 07.12.2012) è stato approvato il Piano della Performance 2012 con il quale, in coerenza con i mezzi finanziari previsti dal Bilancio di previsione 2012 (approvato con atto C.C. n. 21 del 30.05.2012), sono stati definiti obiettivi strategici, indicatori e obiettivi operativi per il 2012 distinti per Area comunale. La struttura organizzativa dell'Ente, in ottemperanza al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, prevede la sua articolazione in sei Aree a cui corrisponde un eguale numero di Posizioni Organizzative. A questo riguardo, si segnala che l'Area Tecnica – Settore Urbanistica ha avuto nel corso dell'anno un avvicendamento del responsabile. Nella Relazione sulla performance 2012 è rendicontato lo stato di realizzazione degli obiettivi operativi attraverso l'illustrazione dei risultati raggiunti e il loro grado di attuazione. Tutti gli obiettivi sono stati pienamente realizzati, ad eccezione di un marginale scostamento registrato in uno degli obiettivi dell'Area Tecnica – Settore Lavori Pubblici e in uno dell'Area Tecnica – Settore Urbanistica, di cui è stata fornita adeguata motivazione da parte dei responsabili. A supporto della rendicontazione sono state date all'O.I.V. evidenze documentali e illustrazioni verbali in incontri e contatti telefonici dedicati.

Sulla base di questa prima sperimentazione, di cui si segnala il carattere del tutto innovativo per il Comune di Gualdo Cattaneo, l'O.I.V. individua alcuni ambiti di miglioramento su cui impegnare le strutture del Comune già a partire dal 2013:

- gli obiettivi appaiono a volte troppo generici, con conseguente difficoltà di misurazione dei risultati da raggiungere;
- gli obiettivi si sostanziano in attività aventi troppo spesso carattere ordinario;
- gli indicatori utilizzati non consentono di riassumere l'andamento del fenomeno a cui si riferiscono e non sono in grado di monitorare (misurare) o valutare il grado di successo, oppure l'adeguatezza delle attività implementate;



- i risultati attesi per ogni obiettivo sono spesso scarsamente rappresentati in termini sia di output (quantità e qualità) sia di eventuali tempi di realizzazione e lasciano spazio a possibili ambiguità nella misurazione del loro grado di attuazione;
- i risultati raggiunti debbono essere maggiormente esplicitati e quantificati. A questo fine sarebbe auspicabile l'utilizzo di grafici e tabelle. In alcuni casi, infatti, le relazioni dei Responsabili di Area non sono sufficientemente complete e non consentono una chiara e immediata percezione del grado di risultato raggiunto;
- i target da raggiungere andrebbero indicati, laddove possibile, in termini numerici o percentuali;
- la Relazione sulla performance deve essere ulteriormente sviluppata utilizzando prospetti riassuntivi per una migliore qualità informativa e per una maggiore coerenza con il Piano della Performance.

#### **LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ, PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE**

Il Comune ha adeguato i propri regolamenti di funzionamento al progressivo ampliamento dei servizi offerti alla cittadinanza e alle nuove disposizioni di legge. E' da evidenziare le difficoltà rilevate dall'Amministrazione nell'ottimizzare l'uso delle risorse umane e strumentali a disposizione per garantire lo svolgimento del complesso delle attività amministrative e assicurare la funzionalità degli organi istituzionali.

#### **IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LA GESTIONE DELLA PREMIALITÀ**

Il processo di valutazione delle prestazioni organizzative e individuali si è sviluppato secondo le procedure e rispettando le fasi previste dalla metodologia in vigore presso il Comune di Gualdo Cattaneo, e in particolare:

- **Valutazione della performance organizzativa**

La valutazione della performance organizzativa è stata realizzata attraverso l'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi affidati ai Responsabili di Area. Sono stati esaminati i report predisposti dai Responsabili per l'anno 2012. Per ogni obiettivo assegnato si evidenzia la sostanziale coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi. Limitati scostamenti riscontrati sono stati efficacemente motivati dai relativi Responsabili.

- **Valutazione della performance individuale**

- a) Valutazione del Segretario del Comune

Secondo la metodologia di valutazione adottata dal Comune, l'O.I.V. ha proceduto alla valutazione dell'attività svolta dal Segretario Comunale al fine di proporre al Sindaco, per l'assunzione definitiva, l'attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2012.

- b) Valutazione dei Responsabili di Area

L'O.I.V. ha preso visione delle schede di valutazione di prestazione individuale compilate dal Sindaco per le prestazioni rese dai Responsabili di Area per l'anno 2012 e ha quindi effettuato le proprie valutazioni avvalendosi di una indicazione istruttoria da parte del Segretario Comunale circa i comportamenti organizzativi e le competenze professionali dei Responsabili. Per l'attività di valutazione l'O.I.V. ha tenuto altresì conto, esclusivamente come indagine sul clima organizzativo, delle valutazioni dei collaboratori



e dei colleghi dei Responsabili. La scheda riepilogativa della performance (organizzativa e individuale) di ogni Responsabile di Area è comunicata in contraddittorio al diretto interessato.

Dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, delle procedure seguite per il calcolo e l'attribuzione dei punteggi, l'O.I.V. ha redatto un separato verbale a cui sono state allegate le schede di valutazione esaminate e compilate durante la seduta.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a vertical stroke, positioned to the right of the main text block.